



D o d a t o k č. 1/2016/§54-ŠnZ

k dohode č. 015/2015/§ 54-ŠnZ zo dňa 27.11.2015 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov:
(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená medzi:

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Piešťany

Sídlo: Krajinská cesta 5053/13, 921 01 Piešťany
V zastúpení: PhDr. Zuzana Komárková, riaditeľka
IČO: 30794536
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK08 8180 0000 0070 0052 9707

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Mesto Vrbové

Sídlo: Ul. gen. M. R. Štefánika 15/4, 922 03 Vrbové
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Dott. Mgr. Ema Maggiová, primátorka
IČO: 00313190
DIČ: 2020531040
SK NACE Rev2 (kód/text): 84.11.0 Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s.
IBAN: SK78 0200 0000 0000 2712 7212

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Tento dodatok je vypracovaný na základe implementácie Národného projektu „Šanca na zamestnanie“. Kód projektu: ITMS 2014+: 312031A064 realizovaného zmysle Operačného programu Ľudské zdroje.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

D o d a t o k č. 1:2016/§54-ŠnZ, ÚPSVaR PN/Mesto Vrbové

Články a body dohody sa menia a dopĺňajú nasledovne:

Čl. I dohody sa mení a nahrádza nasledovne:

Článok I

Účel a predmet dohody

1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

a) Operačného programu Ľudské zdroje

Prioritná os: 3 Zamestnanosť

3.1. Investičná priorita prioritnej osi: 3.1. Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.

b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“

Kód ITMS: ITMS2014+312031A064

c) Oznámenia č. 1/2015/§54 - ŠnZ v rámci národného projektu – „Šanca na zamestnanie“

d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

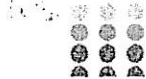
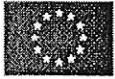
2/ Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

D o d a t o k č. 1/2016/§54-ŠnZ, ÚPSVaR PN/ Mesto Vrbové



Článok II. sa dopĺňa o bod 16.

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

16) **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Čl. III dohody sa mení a dopĺňa o bod 7) nasledovne:

Článok III

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Čl. V. bod 2), 5), 14) dohody sa mení a nahrádza takto, a dopĺňa sa o bod 15) nasledovne:

Článok V

Osobitné podmienky

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a **ESF**. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

D o d a t o k č. 1/2016/§54-ŠnZ. ÚPSVaR PN/ Mesto Vrbové



zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

5) V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, je zamestnávateľ povinný preobsadiť pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote do 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia (ak sa s úradom nedohodne inak) maximálne do 60 dní. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ.

14) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky (ďalej len „SFK SR“), ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

15) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančný príspevok **nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.

Článok VII

Záverečné ustanovenia dodatku

1) Ostatné podmienky Dohody č. 015/2015/§ 54-ŠnZ /zo dňa 27.11.2015 zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.

2) Dodatok č. 1/2016/§54-ŠnZ je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca príspevku obdrží jeden rovnopis dodatku, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 015/2015/§ 54-ŠnZ zo dňa 27.11.2015.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

D o d a t o k č. 1/2016/§54-ŠnZ, ÚPJV a R PN/ Mesto Vrbovce



Kód ITMS 2014+ 312031A064

3) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento Dodatok č. 1/2016/§54-ŠnZ podpísať, že si ho prečítali, súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, a ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu tento Dodatok č. 1/2016/§54-ŠnZ vlastnoručne podpisujú.

4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Piešťanoch dňa 10.3.2016

V Piešťanoch dňa 10.3.2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Piešťany
Krajinská cesta 5053/13, 921 01 Piešťany
22



Dott. Mgr. Ema Maggiová
primátorka mesta Vrbové

PhDr. Zuzana Komárková
riaditeľka ÚPSVaR Piešťany