

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov mesta Vrbové pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany mesto Vrbové, v zastúpení Dott. Mgr. Emou Maggiovou, primátorkou mesta (ďalej len „zamestnávateľ“),

na jednej strane

a

základná organizácia SLOVES pri Mestskom úrade vo Vrbovom v zastúpení predsedom výboru PhDr. Ľubošom Bosákom

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
2. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 7,5 hodín mesačne.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet výboru základnej organizácie najneskôr do 3 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu výboru základnej organizácie na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie výboru základnej organizácie.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s výborom základnej organizácie.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru základnej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne pri dodržaní fondu mesačného času.

Článok 13

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

- a) pre zamestnancov Mestského úradu Vrbové
v pondelok, utorok a štvrtok od 7.30 hod. do 15.30 hod.
v stredu od 7.30 hod. do 17.00 hod.
v piatok od 7.30 hod. do 14.00 hod.
 - b) pre zamestnancov útvaru miestneho hospodárstva od 1. júla do 31. augusta
v pondelok, utorok stredu, štvrtok a piatok od 6.00 hod. do 14.00 hod.,
pre zamestnancov útvaru miestneho hospodárstva v ostatnom období
v pondelok, utorok stredu, štvrtok a piatok od 7.00 hod. do 15.00 hod.
- Podrobnejšie rozvrhnutie určí Pracovný poriadok.

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na týchto pracoviskách:

- útvar kultúry a školstva Mestského úradu vo Vrbovom,
- útvar miestneho hospodárstva Mestského úradu vo Vrbovom.

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.
Stanovená prestávka na odpočinok a jedenie sa čerpá v čase od 11.00 - 13.00 hod.
Podrobnosti určuje Pracovný poriadok.

Článok 16

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 pracovných dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 17

Pracovné voľno s náhradou mzdy zamestnávateľ poskytne zamestnancom v prípade starostlivosti o maloleté dieťa do 10 rokov veku v rozsahu 1 deň štvrťročne.
Nevyčerpaný nárok sa presunie do ďalšieho štvrťroka.

Článok 18

Výpovedná doba je:

- a) dva mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok a menej ako päť rokov,
- b) tri mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej päť rokov.

Článok 19

Odstupné ustanovené v § 76 ods.1 sa zvyšuje o jeden priemerný mesačný zárobok zamestnanca a odstupné ustanovené v § 76 ods.2 Zákonníka práce sa zvyšuje o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

Článok 20

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné vo výške 3-násobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiadava o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške 3-násobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 21

Zamestnávateľ bude jeden raz v roku do 31. decembra predkladať výboru základnej organizácie správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Článok 22

Výbor základnej organizácie uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor základnej organizácie zamestnávateľovi 5 pracovných dní pred jej uskutočnením.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 23

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 24

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 25

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- kvality vykonávanej práce,
- dodržiavania stanovených termínov.

Pri neplnení podmienok, na základe ktorých bol osobný príplatok priznaný, bude jeho výška prehodnotená. Osobný príplatok sa nebude účelovo meniť pri zvyšovaní základnej tarifnej triedy.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

Článok 27

Za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou patrí zamestnancovi náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku. Podrobnosti stanoví Pracovný poriadok.

Článok 28

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrťročne, do konca nasledujúceho mesiaca po skončení štvrťroku, prerokovať s výborom základnej organizácie čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť VI

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu prvé tri dni vo výške 30 % a v ďalšie dni vo výške 60 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Článok 30

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov.

Článok 31

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, ďalšie teplé hlavné jedlo formou stravného lístka.

Článok 32

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas čerpania dovolenky, náhradného voľna, práceneschopnosti, ošetrovania člena rodiny a čerpania plateného voľna v zmysle článku 17 tejto kolektívnej zmluvy maximálne po dobu 1 mesiaca.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom finančný príspevok pri prvom odchode do dôchodku.

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok na úhradu nákladov spojených s realizáciou kolektívneho vyjednávania vo výške 0,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom фонде.

Článok 37

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom фонде (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo základu,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Článok 38

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 39

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

Článok 40

Zamestnávateľ poskytne výboru základnej organizácie prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu na základe požiadania.

Časť VII

Zrušovacie ustanovenie

Článok 41

Uzatvorením tejto zmluvy sa ruší doterajšia kolektívna zmluva vrátane jej dodatkov.

Časť VIII.

Záverečné ustanovenia

Článok 42

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2016. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Účinnosť nadobúda po dni zverejnenia.

Článok 43

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa prijatia návrhu.

Článok 44

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 45

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru základnej organizácie.

Článok 46

Zamestnávateľ a výbor základnej organizácie zabezpečia do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Článok 47

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Vo Vrbovom dňa 1. júla 2015

.....
PhDr. Ľuboš Bosák,
predseda ZO SLOVES pri MsÚ Vrbové

.....
Dott. Mgr. Ema Maggiová,
primátorka mesta Vrbové